



Geração Inquieta

A crise econômica que eclodiu em outubro de 2008 é um ambiente propício para revelar as potencialidades de cada geração. Os mais jovens, que não conheceram instabilidades ou lidaram com adversidades, tem de saber que não será a primeira nem a última crise. E aprender a lidar com elas.

Os mais velhos tem mais maturidade, enquanto os mais jovens a curiosidade. É a química perfeita. É um equívoco a tese de que os jovens não tem comprometimento com a empresa. O significado desse compromisso é diferente. É dentro do prazo de validade. Os jovens se entregam ao trabalho e só se desvinculam quando não se sentem mais atraídos ou desafiados.

Nas empresas de ramos tradicionais da economia, como o de commodities, a atuação do jovem ganhou espaço. Algumas operações brasileiras de multinacionais, e principalmente as gaúchas, são vitrine mundial quando o assunto é gestão dos jovens profissionais. Em torno de 50% dos funcionários destas empresas tem até 30 anos. Isso significa muito trabalho para os diretores de RH: é necessário muito treinamento e formação de lideranças.

O desafio dentro das corporações é manter os jovens por mais tempo. A estratégia é recheiar a proposta de trabalho com desafios e metas, além de envolvê-los na cultura organizacional. Eles têm muita facilidade de abrir mão de uma maior remuneração pela perspectiva de crescimento. A palavra-chave para esta geração é aprendizagem. Se a empresa não ficar atenta a esse ambiente, eles cansam e querem ir embora.

É preciso também preparar os gestores para o aumento do turn-over, que se revela mais uma marca dos jovens profissionais. Mesmo com espaço e incentivo para crescer dentro da empresa, eles querem viajar, estudar e até buscar carreira no setor público. A ordem é experimentar. Isso não pode ser traumático para as organizações. Muitos poderão voltar depois com maior maturidade. Não custa nada deixar as portas abertas.

Para ver mais notícias ou artigos, acesse www.rahde.com.br

Avenida Flores da Cunha, 1320, conj. 209 - Tel.: (51) 3470.4043 - auditor@rahde.com.br